

## auticon – Der etwas andere IT-Dienstleister Unternehmensporträt

auticon ist ein international tätiger IT Service Provider und ein „Social Enterprise“. Die Besonderheit: Unsere IT-Experten\* sind alle im Autismus-Spektrum. auticons Ziel ist es, hochwertige, innovative IT Services zu liefern und gleichzeitig eine Gleichstellung autistischer Erwachsener in der Gesellschaft und Arbeitswelt und ein größeres Verständnis für ihre besonderen Fähigkeiten und Bedürfnisse zu erreichen. Unser Portfolio umfasst deshalb genau die IT Services, in denen die Stärken von Autisten zur Geltung kommen und für qualitativ hochwertige Ergebnisse sorgen. Kunden beauftragen gezielt autistische Programmierer, Qualitätssicherer, Data Analysts, Testautomatisierer, Software-Architekten oder Prozessmanager, weil sie deren Wert für ihr Projekt erkannt haben. 70% unserer Kolleginnen und Kollegen sind Autisten. Ihre fachlichen Skills, kognitiven Fähigkeiten und außergewöhnlichen Persönlichkeiten werden geschätzt, respektiert und gefördert, und wir sagen mit Stolz:

**„Autismus ist kein Systemfehler, sondern ein anderes Betriebssystem.“**

Gegründet im Jahr 2011 in Berlin ist die auticon GmbH bis heute das einzige IT-Unternehmen in Deutschland, das ausschließlich Autisten für die Umsetzung seiner Services einsetzt und so wirtschaftliche und soziale Ziele verbindet. Autisten haben oft besondere Begabungen in Logik, Analyse, Detailgenauigkeit, Fehler- und Mustererkennung. Viele haben ein ausgeprägtes Interesse an und Verständnis für IT, Physik, Mathematik und Technik und sind innovative Experten für die technologischen Herausforderungen der Gegenwart und der Zukunft wie Digitalisierung, Internet of Things, Big Data oder Künstliche Intelligenz. Doch obwohl sie über herausragende Fähigkeiten und oft eine sehr gute Ausbildung verfügen, sind nur wenige von ihnen am ersten Arbeitsmarkt integriert. Schwächen in der sozialen Interaktion lassen sie häufig schon im Bewerbungsprozess scheitern oder in Teams zu Außenseitern werden. auticon hat einen stressarmen Recruitingprozess entwickelt, der auf die fachlichen Skills der Autisten fokussiert ist. Wir erkennen das oft immens große Potenzial und Know-how der Bewerber, stellen autistische IT-Spezialisten fest an und zahlen marktübliche Gehälter – für viele ist das der Schritt in die finanzielle und persönliche Unabhängigkeit und in eine Karriere, die ihren Fähigkeiten entspricht. Die auticon IT-Spezialisten werden vor Ort in Kundenprojekten eingesetzt. Briefings der Teams beim Kunden, ein bewährtes Onboarding und die konstante Zusammenarbeit unserer Job Coaches und Projektmanager mit den Auftraggebern sorgen dafür, dass die Inklusion gelingt.

*„Autismus ist eine besondere Begabung – insbesondere im IT-Umfeld sind die analytisch-logische Arbeitsweise und eine neue Betrachtungsweise ein enormer Mehrwert.“*

Irmgard Arends-Koch, Head of Service Integration bei der Henkel AG & Co. KGaA

## 370 Mitarbeiter auf drei Kontinenten

Gegründet wurde auticon 2011 von Dirk Müller-Remus, der durch seinen autistischen Sohn die mangelnde berufliche Perspektive von Menschen im Autismus-Spektrum erkannte. Er verließ das Unternehmen 2016, um sich anderen Projekten zu widmen. Nach starkem Wachstum in internationaler Expansion beschäftigt die auticon Group heute rund 370 Mitarbeiter in Europa und Nordamerika (Deutschland, England, Frankreich, Schweiz, Italien, USA und Kanada) sowie in Australien. Davon sind rund 252 Personen im Autismus-Spektrum (ca. 70%). CEO der auticon Group ist seit 2013 Kurt Schöffler, Managing Director der auticon GmbH in Deutschland ist Dieter Hahn.

Unter den Kunden von auticon sind namhafte internationale Konzerne; in Deutschland vertraut mehr als ein Drittel der DAX-Unternehmen bei IT-Projekten in den Bereichen Quality Assurance & Testing, Analytics, Software Development & Migration sowie Compliance & Reporting auf auticon. Die positive und schnelle wirtschaftliche Entwicklung bestärkt auticon in seiner Vision, dieses erfolgreiche Unternehmenskonzept weiterhin weltweit auszurollen und immer mehr Arbeitsplätze mit Perspektiven für Menschen im Autismus-Spektrum zu schaffen.

*„Die Zusammenarbeit mit den auticon Consultants verlief von Anfang an reibungslos und sehr erfolgreich. Sie haben ein hervorragendes Auge für die kleinsten Fehler bewiesen und zudem effiziente Lösungswege aufgezeigt. Inzwischen haben wir mehrere Projekte in unterschiedlichen Fachabteilungen mit auticon durchgeführt. Für mich persönlich war die Erfahrung eine ganz besondere Bereicherung!“*

Ulrike Schneider, Leitung Produkt, Senior Manager IT B2B Services, Infineon

### Leistungsportfolio:

- ⊙ Qualitätsmanagement und Testing, auch Automation
- ⊙ Anwendungsentwicklung (Java, C++, C#, PHP, ABAP, usw.)
- ⊙ Datenbankentwicklung (SQL, DWH, ETL, Modellierung, usw.)
- ⊙ Datenanalyse/Reporting (BI, Analytics, Reporting, Statistik, usw.)
- ⊙ Security, Compliance, Prozessmanagement, Migration, Wertschöpfung

### Kunden und Branchen:

- ⊙ Branchen mit komplexen Prozessen und Daten/Infrastruktur:
- ⊙ Finance (Banken, Versicherungen, Finanzdienstleister)
- ⊙ Automotive, Industrie
- ⊙ Handel
- ⊙ Logistik und Infrastruktur
- ⊙ IT und Telekommunikation
- ⊙ Behörden und Rechenzentren der Behörden

## Was ist Autismus?

Autismus keine Krankheit und damit nicht „heilbar“, sondern eine angeborene andere Art der Informationsverarbeitung im Gehirn. Diese andere neurologische Disposition bewirkt, dass ihnen Dinge leichtfallen, mit denen sich „neurotypische“ Menschen, also Nicht-Autisten, schwertun. Dazu gehört zum Beispiel das fast automatische Sehen von Fehlern und Musterabweichungen – etwa einer falschen Ziffer in einer Zahlenkolonne. Anderen Autisten fallen Strukturen, versteckte Zusammenhänge und verborgene Logik in Sachverhalten oder Informationssammlungen auf, die andere nicht sehen. Ihre Art der Kommunikation ist zielgerichtet, direkt und unemotional, was im beruflichen Umfeld eigentlich von Vorteil sein sollte – oft ecken sie aber wegen der vermeintlichen Emotionslosigkeit und dem direkten Ansprechen von Fehlern bei Kollegen und Vorgesetzten an.

Nachteile der autistischen Disposition sind weiterhin, dass Reize nicht gefiltert oder priorisiert werden können, sondern alle in der gleichen Intensität und Wichtigkeit wahrgenommen und vom Gehirn verarbeitet werden, was häufig zu einer Reizüberflutung führt. Besondere Empfindlichkeit von Autisten gegenüber Geräuschen, Licht, Gerüchen, Berührungen, Bewegungen etc. sind typisch – und das hat eben auch Auswirkungen darauf, wie wohl sich ein Autist an seinem Arbeitsplatz fühlt und wie konzentriert er sich seinen Aufgaben widmen kann. Zudem sind soziale Interaktionen oft Herausforderungen für sie, etwa Augen- und Körperkontakt oder das Erkennen von Mimik. Mit unklarer Kommunikation und nicht präzisen Anweisungen sowie Ironie, Bildersprache und Zwischentönen kommen sie ebenfalls oft nicht zurecht.

Insgesamt geht man davon aus, dass jeder 68. Mensch dem Autismus-Spektrum zugehörig ist. Medizinisch gilt es als Entwicklungsstörung mit einem breit gefächerten Spektrum an Symptomen, die zu sehr unterschiedlichen Ausprägungen der autistischen Störung führen. In Deutschland sind nach Schätzungen nur 15 Prozent aller Autisten auf dem ersten Arbeitsmarkt beschäftigt, weil sie trotz oft sehr hoher fachlicher Qualifikation mit den beschriebenen Herausforderungen in herkömmlichen Jobs oft nicht verstanden werden. Ausgrenzung und sogar Mobbing gehört zu den negativen Erfahrungen vieler Autisten. Ein Großteil ist deshalb arbeitssuchend oder frühverrentet oder in Aushilfsjobs beschäftigt, die weit unter ihren Fähigkeiten liegen. Hier setzt das auticon Modell an.

### Typische Stärken von Autisten:

- ⊙ Mustererkennung und Detailgenauigkeit
- ⊙ Sehen von Fehlern und Normabweichungen
- ⊙ Logisches und analytisches Denken
- ⊙ Aufmerksamkeit und Ausdauer bei repetitiven oder monotonen Tätigkeiten
- ⊙ Angeborenes Qualitätsbewusstsein, hoher Anspruch
- ⊙ Spezialinteresse – Leidenschaft für die Sache
- ⊙ Ehrlichkeit und Neutralität
- ⊙ Direkte, sachliche Kommunikation

### Typische Herausforderungen:

- ⊙ Hohe Reizempfindlichkeit (Licht, Geräusche, Gerüche, Berührungen...)
- ⊙ Kommunikation: Geringes Verständnis für nonverbale Signale, Ironie, „blumige“ Ausdrucksweise, unklare, ungenaue Anordnungen
- ⊙ Kaum Aufnahme und Halten von Blickkontakt/Körperkontakt
- ⊙ Stress bei Smalltalk

### Job Coaches unterstützen Autisten und Kundenteams

*„Ich habe die Freiheit mich zu entwickeln und das Vertrauen, das ich brauche. Die Betreuer sind nett und schaffen eine stressfreie Umgebung, in der ich gerne bin, mich wohl fühle, und mein Leistungspotential abrufen kann.“*

Zitat aus der auticon  
Mitarbeiterumfrage 2019 (anonym)

Damit die autistischen Consultants ihr volles Potenzial ausschöpfen können, stellt auticon ihnen qualifizierte Job Coaches zur Seite, die mit den Auftraggebern gemeinsam Autisten-gerechte Arbeitsumgebungen schaffen. Unsere Mitarbeiter können ihr volles Potenzial entfalten und die Kunden erhalten herausragende Qualitätsarbeit im Bereich IT und Compliance:

In der Ideen- und Konzeptphase stärken autistische Mitarbeiter die Projektteams inhouse oder beim Kunden vor Ort durch ihre Muster- und Fehlererkennung und ihre hohe Innovationskraft. In der Umsetzungsphase überzeugen sie durch systematische Arbeitsweise, Detailgenauigkeit und Konzentrations-fähigkeit – Eigenschaften, die insbesondere in der IT-Qualitätssicherung sehr wertvoll sind.

### Kundennutzen:

- ⊙ Qualitativ hochwertige Arbeit
- ⊙ Hohe Performance
- ⊙ Optimierte Prozesse und Strukturen
- ⊙ Verbesserte Teamarbeit
- ⊙ Zielführende Meetings, klare Kommunikation
- ⊙ Mehr Offenheit und Vielfalt, „gelebte Inklusion“

*„Der Consultant ist perfekt für Aufgaben, bei denen man selbst noch nicht weiß, wie das Ergebnis aussieht und bei denen es um die Identifizierung von Unstimmigkeiten geht. Diese erkennt er meistens schon, bevor er die Daten technisch aufbereitet und analysiert hat. Er arbeitet sehr schnell, eigenständig und genau, ist sehr ehrlich und aufrichtig in seiner Art. Er hat sich schnell in unser Team integriert und seinen eigenen Platz gefunden.“*

Maeve Donovan-Achi, Manager – Cloud Solution Architects,  
CCOC Advanced Analytics & Big Data bei der Daimler AG

Wie gut unser Modell für unsere Mitarbeiter und unsere Kunden funktioniert, können Sie auch im [auticon Global Impact Report](#) nachlesen.

## Ausgezeichnete Arbeit:

auticon wurde vielfach für sein Engagement ausgezeichnet.

Hier sind einige der Preise, die wir im deutschsprachigen Raum erhalten haben:



*„Wir brauchen Arbeitgeber wie auticon! Sie sind ein Vorreiter für berufliche Inklusion. Wenn wir den Menschen in den Mittelpunkt stellen, erkennen wir, welche Talente er hat. Bei Ihnen wird aus einer vermeintlichen Schwäche so eine besondere Qualifikation“*

Kerstin Schreyer, Bayerische Ministerin für Familie, Arbeit und Soziales, bei der Verleihung des Emblems „Inklusion in Bayern“ an auticon im September 2019



auticon

### Kontakt:

auticon GmbH

Ursula Schemm, Marketing Manager Germany

Baierbrunner Straße 15, D-81379 München

Telefon: +49 89 200 60 68-29, E-Mail: [presse@auticon.de](mailto:presse@auticon.de)

[www.auticon.de](http://www.auticon.de)